

T

MEDIATION UND KONFLIKTMANAGEMENT

Grundlagen und Entwicklungen

Bernd Kuhlmann/Joseph Rieforth

Das Neun-Felder-Modell

– Strategisch-lösungsorientiertes Vorgehen im Mediationsprozess –

52

L

Brigitte Spangenberg/Ernst Spangenberg

NLP – ein Werkzeugkasten für die Mediation? Teil I

– NLP und Mediation: Ein Überblick –

57

Thomas Hansmann

Der Meta-Dialog in der Co-Mediation und beim „Mediieren alleine zu zweit“

60

A

Ivo Greiter

„Vergiften ist unpassend“

– Kreativitätstechniken in der Mediation –

65

Lis Ripke

Paraphrasieren mit beidseitiger Situationsdefinition

70

Familie und Vermögen

Heiner Krabbe

Kurz-Mediation – Die Kunst der Gesamt-Mediation in einer Sitzung

72

H

Bauen, Planen, Umwelt

Dirk Meuer/Markus Troja

Mediationsverfahren im öffentlichen Bereich

– Ein Blick auf die Entwicklung der Verfahrenslandschaft in Deutschland 1996–2002 –

78

PRAXISFALL

Hans G. Kastenholz/Christina Benighaus

Konfliktmanagement bei der Standortsuche von Mobilfunkanlagen

84

N

I

INHALT

INTERVIEW

Jack Himmelstein und Gary Friedman 87

VERANSTALTUNG

Joseph Rieforth

Quo vadis Mediation?

– Wissenschaftliches Symposium an der Carl von Ossietzky Universität – 90

RECHTSPRECHUNG

**Nachholen der obligatorischen Streitschlichtung
LG Duisburg, Urt. v. 11. 11. 2003 – 13 S 245/03**

92

REZENSIONEN

Reiner Ponschab

**Christian Duve/Horst Eidenmüller/Andreas Hacke: Mediation
in der Wirtschaft – Wege zum professionellen Konfliktmanagement –**

93

Joachim Münch

Hubertus Nölting: Mediatorenverträge

94

Impressum

96

Redaktionsbeirat

Prof. Dr. Horst Eidenmüller, LL.M., Ludwig-Maximilians-Universität München

Eugen Ewig, Rechtsanwalt, Bonn

Prof. Dr. Angela Mickley, Fachhochschule Potsdam

Prof. Dr. Roland Proksch, Präsident der Evangelischen Fachhochschule Nürnberg

Hansjörg Schwartz, Dipl.-Psychologe, Oldenburg

Prof. Dr. Horst Zilleßen, MEDIATOR GmbH, Oldenburg